

Capítulo I

CONCEPTO, CARACTERÍSTICAS Y NATURALEZA JURÍDICA DEL DERECHO PROCESAL LABORAL

1. Concepto de derecho procesal	5
2. Características del derecho procesal	6
3. La naturaleza jurídica del derecho procesal laboral y de la seguridad social	6

Capítulo II

EL CONFLICTO LABORAL Y SU JURISDICCIÓN

1. El conflicto laboral	9
1.1. Los conflictos de trabajo	9
1.2. Clasificación de los conflictos laborales	9
a) Individuales	9
b) Colectivos	10
c) Jurídicos	10
d) Económicos o de intereses	11
1.3. Conflictos en el derecho de la seguridad social	11
2. La jurisdicción de los conflictos laborales y de la seguridad social	13

Capítulo III

PRINCIPIOS DEL DERECHO PROCESAL LABORAL

1. Fundamentos constitucionales	15
1.1. La exclusividad de la jurisdicción (art. 116 C.P.)	15
1.2. Libre acceso a la administración de justicia (art. 229 C.P.)	15
1.3. Prevalencia de la Constitución Política sobre las Leyes (art. 4 C.P.)	16
1.4. Independencia del juez (art. 228 C.P.)	16
1.5. El debido proceso y el principio de legalidad (arts. 29 y 116 C.P.)	17
1.6. El derecho de defensa o de contradicción (art. 29 C.P.)	21
1.7. La prevalencia del derecho sustancial sobre las formalidades (art. 228 C.P.)	21
1.8. Principio de la cosa juzgada (arts. 243 y 291 C.P.)	21
1.9. Principio de la no reforma en peor (art. 31 C.P.)	23

1.10. Principio de favorabilidad (art. 53 C.P.)	23
1.11. Igualdad entre las partes en el proceso laboral (art. 13 C.P. y 48 del Código Procesal del Trabajo y de la Seguridad Social).....	24
2. Principios generales del derecho procesal	25
2.1. Principio de autoridad en el juez director del proceso	25
2.2. Principio del formalismo como desarrollo del debido proceso	26
2.3. Principio de economía procesal.....	27
2.4. Principio de la modalidad procesal	27
3. Principios y sistemas procesales.....	27
3.1. Los sistemas de jueces técnicos y no técnicos.....	27
3.2. Los sistemas de instancia única o plural	27
3.3 Los sistemas de jueces unipersonales y pluripersonales	28
3.4. Los sistemas oral o escrito.....	28
3.5. Los sistemas público o secreto	28
3.6. Los sistemas dispositivo e inquisitivo	28
4. Principios procesales o reglas técnico-procesales	31
4.1. Principio de la impulsión oficiosa o principio inquisitivo.....	31
4.2. Principio de concentración procesal.....	31
4.3. Principio de la libre apreciación judicial de la prueba	32
4.4. Principio de consonancia.....	32
4.5. Principio <i>extra</i> y <i>ultrapetita</i>	33
4.6. Principio de gratuidad	35
4.7. Principio de la lealtad procesal.....	36
5. Los principios de intermediación, publicidad y oralidad.....	37
5.1. Principio de intermediación.....	37
5.2. Principios de publicidad y oralidad	37
5.3. El perfil del nuevo juez y del abogado litigante en el sistema de oralidad	38
5.3.1. Perfil del juez	38
5.3.2. Perfil del abogado litigante	41
5.3.3. El saber hacer en el proceso	42
5.3.4. Lineamiento del juez y el abogado litigante en el sistema oral	43
1) Poseer conocimiento	43
2) Hablar en público	44
3) Revisar el tema del proceso.....	46

4) Definir objetivos y metas para la teoría del caso.....	48
5) Utilizar un lenguaje técnico.....	50
6) Focalizar ideas.....	50
7) Comunicar de las ideas.....	51
a) La importancia del hablar.....	51
b) Las ideas irracionales.....	53
c) Contenido de la comunicación.....	55
8) Planeación del proceso.....	55
a) La comunicación en la primera audiencia.....	55
b) Planeación de la audiencia de conciliación.....	56
c) Ventajas de la conciliación.....	56
d) Calidades del juez conciliador.....	57
e) La preparación de las excepciones previas.....	57
f) Etapa de saneamiento y fijación del litigio.....	58
g) Planeación de la audiencia de trámite y juzgamiento.....	59
5.3.5. Temores al presentar el discurso jurídico.....	60
1) No estar a la altura de las expectativas.....	60
2) No tener el suficiente conocimiento.....	60
3) Temor a hacer el ridículo.....	60
4) Temor a atascarse al hablar.....	61
5.3.6. La resolución de problemas.....	62
a) Etapas de la resolución de problemas.....	63
b) Aplicación práctica de la resolución de problemas al proceso judicial.....	64
5.3.7. La argumentación judicial.....	66
a) Caracterización.....	66
b) La estructura de la sentencia.....	68
c) El problema jurídico.....	69
d) Los hechos relevantes o premisa fáctica.....	69
e) Ley aplicable o premisa normativa.....	70
f) Confrontación entre los hechos y las pruebas.....	70
5.3.8. La argumentación en los apoderados.....	70
5.3.9. Los argumentos en el sistema de oralidad.....	71

Capítulo IV

LA JURISDICCIÓN Y LA COMPETENCIA LABORAL

1. Jurisdicción en general	75
1.1. Naturaleza.....	75
1.2. Clases de jurisdicción.....	75
2. La jurisdicción laboral.....	77
2.1. Juzgados de pequeñas causas	77
2.2. Juzgados laborales del Circuito	78
2.3. Salas Laborales de los Tribunales Superiores del Distrito Judicial.....	78
2.4. Sala Laboral de la Corte Suprema de Justicia	79
3. Función jurisdiccional de la Superintendencia Nacional de Salud en materia laboral	79
3.1. Marco jurídico	79
3.2. Función jurisdiccional	80
3.3. Competencia.....	81
3.4. Demanda ante la Superintendencia	82
4. Función de las autoridades administrativas del Trabajo.....	84
4.1. Competencia.....	84
4.2. Atribuciones	84
4.3. Protección al trabajador discapacitado	85
4.4. Protección a la mujer embarazada.....	86
4.5. Funciones policivas	86
5. La competencia.....	86
5.1. Marco general.....	86
5.2. Competencia de la jurisdicción laboral	87
5.2.1. Los conflictos jurídicos que se originan directa o indirectamente del contrato de trabajo	88
5.2.2. Las acciones sobre fuero sindical, cualquiera sea la naturaleza de la relación laboral	89
5.2.3. La suspensión, disolución, liquidación de sindicatos y la cancelación del registro sindical	90
5.2.4. Las controversias relativas a la prestación de los servicios de la seguridad social que se susciten entre los afiliados, beneficiarios o usuarios, los empleadores y las entidades administradoras o prestadoras, salvo los de responsabilidad médica y los relacionados	

a) El seguro previsional	98
b) El cobro de facturas al Ministerio de Salud (Fosyga) por parte de una IPS, por ejecución de obligaciones de servicios médicos no POS	101
5.2.5. La ejecución de obligaciones emanadas de la relación de trabajo y del Sistema de Seguridad Social Integral que no correspondan a otra autoridad	102
5.2.6. Los conflictos jurídicos que se originan en el reconocimiento y pago de honorarios o remuneraciones por servicios personales de carácter privado, cualquiera que sea la relación que los motive	103
5.2.7. Proceso de ejecución para el cobro de multas impuestas a favor del Servicio Nacional de Aprendizaje Sena, de conformidad con el numeral 13 del artículo 13 de la Ley 119 de 1994	105
5.2.8. El recurso de anulación de laudos arbitrales	106
5.2.9. Recurso de revisión	107
5.2.10. La calificación de la suspensión o paro colectivo del trabajo	108
5.2.11. Conflictos de trabajadores asociados	108
5.3. Factores que determinan la competencia.....	109
5.3.1. Factor objetivo.....	109
5.3.2. Factor territorial.....	111
5.3.3. Factor subjetivo	112
5.3.4. Factor funcional.....	114
5.3.5. Factor de conexión	115
5.4. Procesos sin cuantía.....	115
5.5. La reclamación administrativa	116
5.6. Reclamación administrativa, cuando la entidad pública es llamada de forma solidaria	119

Capítulo V

SUJETOS DEL PROCESO LABORAL

1. El juez.....	121
2. Las partes.....	122
2.1. Concepto.....	122
2.2. Pluralidad de partes	123
a) Litis consorcio voluntario	123
b) Litis consorcio necesario.....	123
c) Curador <i>ad litem</i> por incapaz	124

d) Sucesores procesales.....	124
3. Representación judicial	125
4. El procurador judicial	127
4.1. Intervención.....	127
4.2. Funciones	127
5. Agencia Nacional de Defensa Judicial	128
6. Otras intervenciones procesales	129
6.1. Intervención excluyente	129
6.2. Llamamiento en garantía	130
6.3. Intervención de otras partes o terceros	131

Capítulo VI

LA DEMANDA EN EL PROCESO LABORAL

1. Concepto y naturaleza	135
2. Contenido de la demanda	135
2.1. La designación del juez a quien se dirige.....	135
2.2. Los nombres de las partes y el de sus representantes, si aquellas no comparecen o no pueden comparecer por sí mismas	136
2.3. El domicilio y la dirección de las partes, y si se ignora la del demandado o la de su representante si fuere el caso, se indicará esta circunstancia bajo juramento que se entenderá prestado con la presentación de la demanda	137
2.4. El nombre, domicilio y dirección del apoderado judicial del demandante, si fuere el caso.....	137
2.5. La indicación de la clase de proceso	137
2.6. Lo que se pretenda, expresado con precisión y claridad. Las varias pretensiones se formularán por separado.....	138
a) <i>Petitum</i> de la demanda o pretensión.....	138
b) Acumulación de pretensiones	138
2.7. Los hechos y omisiones que sirven de fundamento a las pre- tensiones, clasificados y enumerados.....	140
2.8. Los fundamentos y razones de derecho.....	142
2.9. Una relación de los medios de prueba que el actor pretenda hacer valer para establecer la verdad de sus afirmaciones	143
2.10. Estimación de la cuantía.....	144
3. Aspectos generales de la demanda	145
4. Anexos de la demanda.....	145

4.1. El poder	145
4.2. Las copias de la demanda para efectos del traslado	146
4.3. Las pruebas documentales y las anticipadas que se encuentran en poder del demandante	146
4.4. La prueba de la existencia y representación legal, si es una persona jurídica de derecho privado	146
4.5. La prueba del agotamiento de la reclamación administrativa si fuere el caso	146
5. Personas contra las cuales se dirige la demanda.....	147
5.1. Regla general.....	147
5.2. Demanda contra herederos	147
6. Control del juez sobre la forma de la demanda	148
6.1. Admisión e inadmisión de la demanda.....	148
6.2. Rechazo de la demanda	148
7. Reforma de la demanda	149
8. La prescripción y su interrupción	149
9. Notificación del auto admisorio de la demanda	152
10. Emplazamiento	155
11. El traslado de la demanda.....	156

Capítulo VII

CONTESTACIÓN DE LA DEMANDA LABORAL

1. La contestación de la demanda como ejercicio del derecho de defensa del demandado	159
2. Formas de contestar la demanda.....	160
2.1. Oposición a la demanda	160
2.2. Allanamiento de la demanda	160
2.3. Requisitos de la respuesta a la demanda.....	161
2.4. Demanda de reconvención	161
2.5. Excepciones.....	162
2.5.1. Naturaleza, clasificación y trámite de las excepciones.....	162
2.5.2. Excepciones previas	164
1) Falta de jurisdicción o de competencia	164
2) Compromiso o cláusula compromisoria.....	164
3) Inexistencia del demandante o del demandado	166
4) Incapacidad o indebida representación del demandante o del demandado	166

5) Ineptitud de la demanda por falta de los requisitos formales o por indebida acumulación de pretensiones.....	166
6) No haberse presentado prueba de la calidad de heredero, cónyuge o compañero permanente, curador de bienes, administrador de comunidad, albacea y en general de la calidad en que actúe el demandante o se cite al demandado, cuando a ello hubiere lugar	167
7) Habérsele dado a la demanda el trámite de un proceso diferente al que corresponde.....	167
8) Pleito pendiente entre las mismas partes y sobre el mismo asunto	168
9) No comprender la demanda a todos los litisconsortes necesarios	168
10) No haberse ordenado la citación de otras personas que la ley dispone citar.....	169
11) Haberse notificado el auto admisorio de la demanda a persona distinta de la que fue demandada	169
12) Otras excepciones.....	169
a) Falta de agotamiento de la reclamación administrativa	169
b) Prescripción y cosa juzgada	170
2.5.3. Excepciones de mérito o de fondo	171

Capítulo VIII

ASPECTOS GENERALES DEL PROCESO LABORAL

1. Incidentes.....	173
1.1. Concepto.....	173
1.2. Modalidades	173
a) Conflicto de competencia.....	173
b) Impedimentos y recusaciones	173
c) Acumulación de procesos y demandas	174
1) Acumulación de procesos.....	174
2) Acumulación de demandas.....	175
d) Amparo de pobreza.....	175
e) Nulidades procesales.....	176
f) Tacha de peritos y testigos.....	176
g) Interrupción y suspensión del proceso.....	176
1.3. Trámite de los incidentes.....	176

2. Las notificaciones	177
2.1. Definición y naturaleza	177
2.2. Forma de notificaciones	178
a) Notificación personal	178
b) Notificación por estrados	179
c) Notificaciones por estados	179
d) Notificación por edicto	181
e) Notificación por conducta concluyente.....	181
f) Notificación (información) por aviso	182
g) Notificación por comunicación escrita	183

Capítulo IX

LOS RECURSOS EN EL PROCESO LABORAL

1. Definición, naturaleza y clasificación	185
2. Recursos ordinarios	186
2.1. Recurso de reposición	186
2.2. Recurso de apelación.....	187
2.3. Recurso de queja	191
2.4. La consulta	192
2.5. Recurso de súplica.....	195
3. Recursos extraordinarios	196
3.1. Recursos extraordinario de casación	197
3.1.1. Naturaleza.....	197
3.1.2. Interés para recurrir	197
3.1.3. Causales de casación	198
1) Causal primera de casación	198
i) Violación directa de la ley	198
ii) Violación indirecta de la ley.....	199
2) Causal segunda de casación	200
3.1.4. Contenido de la demanda de casación.....	200
3.1.5. Trámite de la casación.....	201
3.1.6. Recurso de casación <i>per saltum</i>	201
3.2. Recurso de revisión	202
3.2.1. Concepto y fundamento.....	202
3.2.2. Procedencia	202
3.2.3. Interposición.....	202

3.2.4. Causales de revisión	203
3.2.5. Trámite	204

Capítulo X

LAS PRUEBAS EN EL PROCESO LABORAL

1. Derecho fundamental a la prueba	205
2. Naturaleza de la prueba	212
3. Principios de la prueba	213
3.1. Principio de la necesidad de la prueba	213
3.2. Principio de legalidad de la prueba	213
3.3. Principio de la conducencia y pertinencia de la prueba	213
3.4. Principio de la comunidad de la prueba	214
3.5. Principio de la contradicción probatoria	214
4. La dirección procesal y la prueba	215
5. Las pruebas en el proceso	216
5.1. El interrogatorio de parte	216
5.1.1. Procedencia y formas	216
5.1.2. Requisitos del interrogatorio de parte	218
5.1.3. Práctica del interrogatorio	219
5.2. La confesión	220
5.2.1. Procedencia y clasificación	220
5.2.2. Confesión presunta	221
5.3. La prueba testimonial	222
5.3.1. Aspectos generales	222
5.3.2. Naturaleza	222
5.3.3. Inhabilidades para testimoniar	223
5.3.4. Tacha de peritos y de testigos	223
a) Procedencia	223
b) Tacha por inhabilidad	224
c) Tacha por imparcialidad	224
5.3.5. Petición de la prueba	225
5.3.6. Limitación de los testigos	225
5.3.7. El testigo como narrador	227
5.3.8. Práctica del interrogatorio	228
5.3.9. Interrogatorio del juez	229
5.3.10. Interrogatorio de quien pidió el testimonio	231

5.3.11. El interrogatorio de la contraparte o el contrainterrogatorio.....	232
5.3.12. Interrogatorio con fines de aclaración y refutación.....	241
5.3.13. Contrainterrogatorio con fines de aclaración y refutación.....	241
5.3.14. Careos.....	242
5.3.15. La valoración del testimonio.....	242
5.3.16. Algunos apuntes necesarios y conclusivos.....	243
5.4. El juramento.....	244
5.5. El dictamen pericial.....	245
5.5.1. Procedencia.....	245
5.5.2. Procedimiento.....	246
5.6. Inspección judicial.....	250
5.6.1. Procedencia.....	250
5.6.2. Decreto.....	251
5.6.3. Práctica.....	251
5.7. Los indicios.....	253
5.7.1. Regulación, definición y naturaleza.....	253
5.7.2. Clasificación.....	254
5.7.3. El indicio por conducta procesal.....	254
5.8. Los documentos.....	254
5.8.1. Definición y clasificación.....	254
5.8.2. Tacha de falsedad documental.....	257
a) Procedencia.....	257
b) Procedimiento para la tacha.....	257
c) Efectos de la declaración de falsedad.....	258
5.9. Los mensajes de datos.....	259
5.10. Prueba por informe.....	259
5.11. Prueba por comisión.....	259

Capítulo XI

EL PROCESO LABORAL ORDINARIO

1. Aspectos previos.....	261
2. Proceso ordinario de única instancia.....	261
2.1. Procedencia.....	261
2.2. Trámite.....	262

2.2.1. Demanda	262
2.2.2. Audiencia	262
3. Procedimiento ordinario de primera instancia.....	263
3.1. Aspectos preliminares	263
3.2. Primera audiencia del proceso ordinario laboral	264
3.2.1. Generalidades	264
3.2.2. La audiencia de conciliación	266
a) Naturaleza de la audiencia de conciliación.....	266
b) Funciones del juez conciliador	266
c) Funciones del abogado conciliador	267
d) La conciliación procesal	267
e) La preparación del juez en la etapa de arreglo conciliatorio.....	270
f) Motivación del juez para que se concilie	273
g) Fin de la etapa conciliatoria.....	273
3.2.3. Resolución de excepciones previas	273
3.2.4. Saneamiento del proceso	275
3.2.5. Fijación del litigio	275
3.2.6. El decreto de pruebas	276
a) Pruebas a decretar.....	276
b) Carga dinámica de la prueba	278
c) Pruebas de oficio	279
3.2.7. Situaciones a resolver antes de finalizar la primera audiencia	280
3.3. Audiencia de trámite y juzgamiento.....	281
3.3.1. Procedencia	281
3.3.2. Etapas	281
a) Práctica de las pruebas.....	282
b) Los alegatos de conclusión.....	284
c) La sentencia	289
1) Naturaleza	289
2) La estructura de la sentencia	291
d) La apelación	298
1) Procedencia.....	298
2) Sustentación del recurso	299
3) Concesión o denegación de la apelación	302

4. Proceso ordinario en segunda instancia.....	302
4.1. Trámite del recurso de apelación de autos en la segunda instancia.....	302
4.2. Recurso de apelación de las sentencias	304
4.3. Procedimiento de la apelación de sentencias ante el superior	305
4.4. Pruebas en segunda instancia	306
4.5. Alegatos de conclusión y sentencia.....	307
4.6. Posiciones de la Sala	308
5. Aclaración, corrección aritmética y adición	308
5.1. Aclaración	308
5.2. Corrección aritmética	309
5.3. Adición.....	309

Capítulo XII

LOS PROCESOS LABORALES ESPECIALES

1. Proceso ejecutivo laboral.....	311
1.1. Procedencia	311
1.2. El título ejecutivo	311
1.3. Trámite	312
1.4. Mandamiento ejecutivo	314
1.5. Referencia a los requisitos formales del título ejecutivo.....	314
1.6. Medidas preventivas.....	315
1.7. Notificación del mandamiento ejecutivo.....	315
1.8. Traslado del mandamiento y posición del ejecutado.....	316
1.9. Proposición de excepciones.....	316
1.10. Avalúo y pago de bienes	318
1.11. Liquidación del crédito.....	318
1.12. Entrega de dinero al ejecutante.....	319
1.13. Remate de bienes.....	319
1.14. Deposito	320
1.15. Audiencia de remate.....	320
1.16. Pago del precio e improbación del remate	320
1.17. Entrega del bien.....	321
1.18. Autos apelables en el proceso ejecutivo.....	321
1.19. Cambios del proceso ejecutivo en el Código General del Proceso	321
1.20. Acumulación de demandas.....	322
1.21. Acumulación de procesos ejecutivos.....	323

1.22. Condenas contra las entidades públicas	323
1.23. Embargabilidad de los fondos públicos.....	326
1.24. Prelación de créditos	329
1.25. La jurisdicción coactiva.....	330
2. El proceso de fuero sindical	330
2.1. Naturaleza.....	330
2.2. Trabajadores protegidos por el fuero sindical	333
2.3. Casos donde no opera el fuero sindical	335
2.4. Procedimiento de levantamiento de fuero sindical (permisos para despedir).....	339
2.5. Notificación al sindicato.....	340
2.6. Audiencia	340
2.7. Segunda instancia	341
2.8. Razones para levantar el fuero sindical	341
2.9. Acciones del trabajador	341
2.9.1. El reintegro.....	341
2.9.2. La reinstalación	344
2.10. El fuero circunstancial.....	345
2.10.1. Procedencia	345
2.10.2. Trámite	345
3. Proceso sumario laboral	346
3.1. Suspensión, devolución y liquidación de sindicatos y cancelación de registros sindicales.....	346
3.2. Prohibiciones para la asociación sindical	346
3.3. Sanciones por violación a las prohibiciones.....	347
3.4. Legitimación para iniciar el proceso	348
3.5. Procedimiento.....	348
3.5.1. Admisión y notificación	348
3.5.2. Respuesta de la demanda.....	349
3.5.3. Pruebas	349
3.5.4. Sentencia	349
3.5.5. Apelación y fallo de segunda instancia	350
3.5.6. Consecuencias de la sentencia.....	350
4. La calificación de la suspensión o paro colectivo del trabajo	350
4.1. Naturaleza de la huelga	350
4.2. Etapas de la negociación colectiva	351
4.3. La ilegalidad de la huelga.....	352

4.3.1. Cuando se trate de un servicio público.....	352
4.3.2. Cuando persiga fines distintos de los profesionales o económicos.....	353
4.3.3. Cuando no se haya cumplido previamente el procedimiento del arreglo directo	354
4.3.4. Cuando no haya sido declarada por la asamblea general de los trabajadores en los términos previstos en la presente Ley.....	355
4.3.5. Cuando se efectuare antes de los dos (2) días o después de diez (10) días hábiles a la declaratoria de huelga	355
4.3.6. Cuando no se limite a la suspensión pacífica del trabajo	355
4.3.7. Cuando se promueva con el propósito de exigir a las autoridades la ejecución de algún acto reservado a la determinación de ellas	355
4.4. Efectos de la declaratoria de ilegalidad de la huelga.....	355
4.5. Trámite del proceso de calificación de la suspensión o paro colectivo	356
4.5.1. Competencia.....	356
4.5.2. Demanda.....	357
4.5.3. Traslado.....	357
4.5.4. Audiencia	358
4.5.5. Etapa probatoria	358
4.5.6. La sentencia.....	359
5. El proceso arbitral.....	360
5.1. Naturaleza.....	360
5.2. Clases de arbitramento	361
5.3. El arbitramento voluntario.....	363
5.4. El compromiso y la cláusula compromisoria	363
5.5. Los árbitros.....	364
5.6. Asuntos que pueden conocer los árbitros	365
5.7. Procedimiento.....	365
5.8. Recurso de anulación.....	367
5.9. Procedimiento del recurso	367
6. El proceso de acoso laboral	368
6.1. Naturaleza.....	368

6.2. Etapas del desarrollo del acoso laboral	369
6.3. El papel de la Ley 1010 de 2006	370
6.4. La competencia	370
6.5. Sujetos del proceso	371
6.5.1. Sujetos activos del acoso laboral.....	371
6.5.2. Sujetos partícipes del acoso.....	371
6.6. Procedimiento sancionatorio	371
6.6.1. Demanda y contestación.....	371
6.6.2. Trámite probatorio	372
6.6.3. Cualificación de la prueba.....	372
6.6.4. La sentencia.....	373
6.6.5. Recurso.....	374
6.7. Procedimiento de acoso laboral en el sector público.....	374
6.7.1. Competencia.....	374
6.7.2. La indagación preliminar	375
6.7.3. La investigación disciplinaria.....	375
6.7.4. Etapa probatoria	376
6.7.5. Etapa de descargos y fallo.....	376
6.7.6. Segunda instancia.....	376
6.8. El problema de la prueba oculta en el acoso laboral	377
6.9. Garantía contra acciones retaliatorias.....	379
6.10. Temeridad de la queja de acoso laboral	379
6.11. Caducidad de la acción.....	380

Capítulo XIII

EL PROCESO ADMINISTRATIVO EN LA SEGURIDAD SOCIAL

1. Procedencia	381
2. Inicio del proceso	382
3. Medidas cautelar	382
4. Caución.....	383
5. Admisión, inadmisión y rechazó de la demanda	384
6. El auto admisorio de la demanda	385
7. Notificación al Ministerio público	386
8. Notificación oficiosa de terceros	387
9. La fijación de una suma para los gastos ordinarios del proceso	387

10. Información a la comunidad o publicidad de la admisión.....	388
11. Traslado de la demanda.....	388
12. Aclaración, corrección o retiro de la demanda.....	388
13. Contestación de la demanda.....	389
14. Conductas que puede asumir el demandado.....	389
15. La audiencia inicial.....	390
16. Etapas de la primera audiencia.....	390
16.1. La de conciliación.....	390
16.2. El saneamiento.....	391
16.3. Resolución de excepciones previas.....	391
16.4. Fijación del litigio.....	391
16.5. Decreto de pruebas.....	392
16.6. Otra etapa.....	392
16.7. Audiencia de pruebas.....	392
16.8. Audiencia, alegaciones y juzgamiento.....	393
16.9. Notificación de la sentencia.....	394
16.10. La segunda instancia.....	395
16.11. Recurso extraordinario de unificación de jurisprudencia.....	396
a) Procedencia.....	396
b) El recurso debe contener.....	397
c) Interposición del recurso y trámite.....	397
d) Efectos de la sentencia.....	398
16.12. Extensión de la jurisprudencia del Consejo de Estado.....	398
a) Procedencia.....	398
b) Competencia.....	399
c) Requisitos de la petición ante la autoridad administrativa.....	399
d) Trámite ante la autoridad administrativa.....	400
e) Trámite ante el Consejo de Estado.....	400
Bibliografía.....	403